

## GARANTIA DE EMPREGO ATÉ 30/09/2028



A 2ª rodada de negociações para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2025/2027 foi realizada na manhã da última sexta-feira, 03 de setembro.

A reunião foi conduzida novamente pelo novo Diretor de Gestão Corporativa, Moises Diersmann, que esteve acompanhado dos Diretores Lino Petroni (Planejamento) e Pedro Augusto (Jurídico), além assistentes, chefes de departamentos, e demais integrantes da comissão de negociação.

Representando a INTERSINDICAL estavam presentes Mauro Miranda e Valdomiro (Sintec-SC); Ricardo Krause, José Mário Medeiros e Marco Túlio (Senge-SC); Waldir Kretzer e Marcelo Gonçalves (Sindecon-SC), Ione Michels (SAESC) e Silmara (Sindiquímica-SC). Presentes também, Everton Feiber (Sindalex) e Wilmar e Carlos Alberto (Sincopolis).

### O Caixa em Debate: Contradições à Mostra

Antes do início da rodada, Emerson Edson dos Santos de Azevedo, chefe do Departamento de Controle e Resultados (DPCL), apresentou a situação do fluxo de caixa da empresa. Em sua fala, destacou a necessidade de conter gastos com PMSO e reduzir investimentos.

A Intersindical questionou o impacto do programa Conecte, as projeções de recuperação de receita e o aumento das gratificações de chefia. Após os questionamentos, a empresa confirmou que o reajuste tarifário da ANEEL vigente a partir de agosto deste ano para a Celesc foi de 8,40% na Parcela B – que é a parte da tarifa que de fato remunera a distribuidora.

Segundo a própria apresentação, o problema de caixa é temporário. O Conecte segue impactando negativamente, mas o passivo vem diminuindo (**cerca de R\$500 milhões**) e a previsão é de resolução já no início do próximo ano. Ainda assim, a “solução” defendida pela diretoria é cortar custos justamente no PMSO, transferindo para os empregados o peso de uma decisão gerencial: ligar o novo sistema comercial sem que o faturamento estivesse funcionando perfeitamente.

### Lucros Para Fora, Aperto Para Dentro

Mesmo alegando dificuldades, a empresa manteve a decisão de distribuir aos acionistas 42% do lucro líquido ajustado, muito acima do mínimo estatutário de 25%. Se a situação fosse tão crítica quanto alegado, a medida prudente seria reduzir esse percentual para proteger o caixa. Mas, em vez disso, optam por garantir dividendos elevados aos acionistas e até aumentaram o adicional de chefia em até 45%.

Fica claro: a prioridade da diretoria não seus empregados, mas sim os acionistas. Se há risco real no caixa, por que ele não afeta a distribuição de lucros?

### Avanços e Resistências

A cláusula mais importante do ACT, a **garantia de emprego**, foi finalmente contemplada nesta rodada, assegurando estabilidade até **30/09/2028** — conquista fundamental para dar mais segurança aos empregados.

Por outro lado, a cláusula sobre **mudança de controle acionário** segue enfrentando resistência da empresa. Para os sindicatos, ela é essencial: pois garante tranquilidade aos empregados e está em total coerência com o discurso da própria empresa de que não há planos de privatização.

A segunda rodada expôs novamente uma contradição central: enquanto sobra recurso para acionistas e chefias, a conta que a diretoria quer apresentar aos empregados é de cortes e contenções.

A Intersindical reafirma que não aceitará retrocessos e que o ACT deve significar **proteção de direitos, garantia de conquistas e avanços reais**. Só com mobilização e unidade da categoria será possível enfrentar as manobras da empresa e conquistar um ACT digno de quem faz a Celesc acontecer.

Nessa rodada de hoje foram negociadas 10 cláusulas, conforme demonstramos no quadro abaixo:

Descrição e Proposta	
CLÁUSULA 3ª – QUADRO PESSOAL	Aprovado, estende garantia de emprego até 30/09/2028.
CLÁUSULA 53ª – VALE CULTURA	Retorna nas próximas rodadas.
CLÁUSULA 54ª – REEMBOLSO DA ANUIDADE DOS CONSELHOS PROFISSIONAIS	Retorna nas próximas rodadas.
CLÁUSULA 56ª – MUDANÇA DE CONTROLE ACIONÁRIO	Negado
CLÁUSULA 58ª – CONTRATAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL	Negado, remete a CRH
CLÁUSULA 63ª – CUIDADOS COM DEPENDENTES	Negado, porém está sendo revisada a normativa.
CLÁUSULA 64ª – EQUALIZAÇÃO DE CUSTO DE VIDA	Negado
CLÁUSULA 65ª – ADICIONAL POR RESPONSABILIDADE TÉCNICA	Retorna nas próximas rodadas.
CLÁUSULA 66ª – JORNADA DE TRABALHO	Negado
CLÁUSULA 70ª – AJUDA DE CUSTO	Remete a CRH

Informamos que a próxima rodada está agendada para o dia 10/09 (quarta-feira), orientamos aos nossos representados a se manterem unidos, atentos e que acompanhem o desenrolar de todo o processo negocial através de nossos boletins.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**SENTE-SC / SINTEC-SC / SAESC / SINDECON-SC / SINDIQUÍMICA-SC**