

## O ACT que construímos juntos: unidade, negociação e próximos passos



O Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026 da Celesc foi construído com ampla participação dos nossos empregados representados, a partir de 26 Assembleias realizadas entre 28/05 e 31/07 de julho; incluindo a modalidade virtual, a pauta foi entregue ao presidente em 01 de agosto; consolidando os principais anseios das categorias: valorização profissional, condições dignas de trabalho e equilíbrio entre vida laboral e familiar.

Elencamos abaixo os principais acontecimentos:

### 1) Da pauta à mesa de negociação

Após o protocolo da pauta, a Intersindical participou das quatro rodadas de negociação com a empresa, junto com alguns representados que subsidiaram tecnicamente a defesa de algumas demandas. Esse método reforçou nosso compromisso com uma representação transparente e baseada nas demandas das nossas categorias.

### 2) Assembleia, rejeição da proposta e greve

Com a apresentação oficial da proposta da Celesc para o ACT, realizamos Assembleia Deliberativa, que rejeitou essa proposta e foi encaminhado a greve. Dessa forma, a Intersindical expressou publicamente sua adesão e alinhamento ao movimento grevista.

### 3) Mediação do MPT e desfecho das negociações

A mediação muito bem conduzida pelo Ministério Público do Trabalho buscou construir uma saída conciliatória. Embora não tenhamos conquistado o ponto central da nossa demanda, o anuênio, avançamos na construção de um ACT com alguns avanços e seguiremos acompanhando essas conquistas junto ao CRH.

### 4) Pontos evoluídos e demandas futuras

Como resultado, alguns itens foram remetidos ao CRH e outros ao GT do PCS abaixo mostramos esses itens colocados que serão temas de discussão:

- 1 - Mais clareza nos critérios para movimentação interna de pessoal (CRH);
- 2 - Definição de orçamento e critérios para solicitar o direito à reciclagem profissional;
- 3 - Adicional para operador de subestação (GT PCS).
- 4 - Adicional para os técnicos por recuperação de receita (GT PCS);
- 5 - Adicional para quem atua em espaço confinado (GT PCS);
- 6 - Auxílio creche/babá – Aumento da terceira faixa (CRH);
- 7 - Banco de Horas em Viagens Operacionais: 1 hora para cada pernoite fora de casa; exceto em treinamentos e eventos (será atendido, porém com critérios);

Os Itens de pauta não atendidos devem voltar e fazer parte de nossa memória, para o ACT 2026/2028, até como forma de identificar como a empresa “vê” as nossas demandas, e como ela se sensibiliza perante as pautas dos empregados: Isonomia no Anuênio, Reembolso de anuidade dos conselhos profissionais, Convocação permanente para atividades em área de risco para todo o quadro técnico, Extensão do auxílio a empregados com deficiência aos que não possuem deficiência limitadora de mobilidade, Aumento do limite de banco horas sem consentimento da chefia para 60 minutos, Vale cultura, Vale mobilidade urbana, Reajuste do Vale Alimentação pela inflação do grupo alimentação do IPCA e Gratificação por atividade com responsabilidade técnica.

### 5) Assembleias concorridas e desfecho final da greve

No dia 19/09 realizamos 2 Assembleias, uma no período vespertino e outra no período noturno, no modo híbrido, presencial na sede do CREA-SC e virtual para abranger todos os nossos representados na empresa.

Na 1ª AGE por maioria foi democraticamente suspensa a Assembleia, sob a alegação da tentativa da Intercel em avançar junto ao MPT. Na 2ª AGE o ACT 2025/2026 foi aprovado por maioria, nas mesmas bases da proposta apresentada na 1ª AGE.

A mobilização dos nossos representados foi fundamental nesse processo negocial, e para o futuro dependeremos da continuidade da organização, da unidade sindical e da pressão consciente sobre a empresa. A Intersindical seguirá atuando com responsabilidade, diálogo responsável, defendendo a valorização profissional e o respeito às nossas categorias.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**SENGE-SC / SINTEC-SC / SAESC / SINDECON-SC / SINDIQUÍMICA-SC**